

# 次第

日時：平成30年 5月17日（金）

時間：14：30～15：30

会場：デイサービス 恵

1. 開会
2. 挨拶
3. 参加者紹介
  - (1) 現状報告
  - (2) 近況報告
  - (3) レクリエーション
  - (4) 今回のテーマ
    - ① 人材育成への取り組み
    - ② デイサービス 恵の研修の取り組み
5. 質疑応答
6. 閉会

## 第5回運営推進会議

平成30年 5月 18日  
開催場所 デイサービス恵

### 《現状報告》(平成30年 4月現在)

デイサービス 利用状況	利用者人数21名 新規利用者様 (1名)
	要介護1 (5名) 要介護2 (5名) 要介護3 (7名) 要介護4 (2名)
	要介護 5 (0名) 要支援1 (1名) 要支援2 (1名)
	平均年齢 87歳

### 《近況報告》

- 4月11日 地震災害避難訓練を行い、利用者様の参加もしていただきました。
- 12月15日・19日・21日 3日間忘年会・クリスマス会を行いました。
- 1月24日 1月生まれ 1名のお誕生日会実地致しました。
- 2月 2日 節分の豆まきを行いました。
- 2月26日 2月生まれ 2名のお誕生日会実地致しました。
- 3月 16日 3月生まれ 3名のお誕生日会実地致しました。
- 4月11日 地震災害避難訓練を行い、利用者様の参加もして頂きました。
- 4月27日 4月生まれのお誕生日会を行いました。
- 5月22日5月生まれのお誕生日会を行う予定です。

### 《レクリエーション》

- 12月は、梅の木の共同作品を作成致しました。
  - 1月は、節分の魔よけのイワシとヒイラギの壁飾りの制作を致しました。
  - 2月は、春に向かいシダレ桜でつくりました。
  - 3月は、お雛飾りの壁掛けを作りました。
  - 4月は、五月のお節句に鯉のぼりの壁飾りをつくりました。
  - 5月は、菖蒲園を共同作品として、制作いたしました
- 機能訓練の一貫として、個別制作で壁飾りや共同作品で物作りを行っております。  
(今年も、桐生タイムス主催、有鄰館の福祉作品展に利用者様の制作された作品の出展を予定しております。)
- 《認知機能の低下を防ぐための、機能訓練として、脳トレーニングを強化しております  
機能体操やバランスボールを使ったトレーニングも行っております。

### 今回のテーマ《人材育成》

1. 人材育成への取り組み(群馬県人材育成宣言実地)
2. デイサービス恵の研修の取り組み

### 《質疑応答》

※本日は忙しい中、お集まりいただきご協力ありがとうございました。  
次回の運営推進会議は11月16日(金)に予定しております。  
ご多忙と存じますが、参加のほどよろしく願いいたします。

第70回桐生市文化祭協賛事業

## 介護福祉作品展

主催 株式会社桐生タイムス社  
デイサービス 恵

デイサービス恵では、毎月、四季折々の花々や、風物詩を、リハビリや機能訓練の一貫とさせて頂き、楽しみながら、取り組んで頂いております。利用者様の作品を、発表する場として、今年も介護作品展に利用者様の作品を出展させて頂きたいと思っております。

素敵な作品をぜひ、ご家族様やご友人様に見て頂けたら幸いと存じます。

詳細は、以下の通りです。

期日 平成30年6月8日(金)～10日(日)

展示会場 有鄰館 (味噌蔵・醤油蔵)

時間 6月 8日～9日 10:00～ 17:00

6月10日(最終日) 10:00～ 16:00

# ぐんま介護人材育成宣言実地

平成29年 県が実地するスタートアップセミナーを受講し  
当事業所も《ぐんま人材育成宣言実地》することになりました。

## (目的)

「ぐんま介護人材育成宣言書」は、介護事業者が、人材育成及び処遇・職場環境の改善に取り組むことを宣言し、その取組を広く公表する事により、若者や求職者との介護業への参入を促進するとともに、職員の定着を図る事を目的とするものです。

## (宣言事項の取り組み)

雇用管理改善チェックリストCHECK&DO25 を使い職員がチェックして現状把握を行い、雇用管理改善チェックリストの A. 情報共有・コミュニケーション B. 労務管理・職場環境 C. 評価・報酬 D. 人材育成 E. 法人・事業所の風土 各項目があり、事業所の現在の現状、また問題点や取り組むべき目標を決め、実現に向けて改善することで、職場環境の充実に、つなげて行きます。

## (取組・結果の報告)

申請後は、当事業所のホームページに「ぐんま介護人材育成宣言書」掲載します。

取組期間を設け、取り組み期間終了後、県に報告を行います。

結果報告が受理され確認後 《宣言の認定》となります。

## 研修の取り組み

現在、福祉を取り巻く環境は大きく変化し、高度化・多様化する福祉ニーズの増大に対応できる福祉の人材の確保が課題となっております。

こうした中、よりきめ細かな質の高い福祉サービスを、安定して提供していくためには、その担い手である職員の確保・育成の向上を図る事が重要な課題となっております。

当事業所は、年間1回以上の研修を行う事となっており、運営規定または、ご契約の時に、重要事項にて、説明させて頂いております。

年度初めに、介護職員の経験年数や、自らのキャリアアップの目標を持ちそれぞれのキャリアパスの段階に応じて共通に求められる能力の向上を段階的・体系的に取得でき働きがいを感じられるように一層尽力していく所存です。

### 《今年度》

移送サービス運転協力者講習

モチベーションアップ集団研修

福祉施設等中堅職員研修

介護福祉士資格取得

研修会・講習会や資格の取得に積極的に取り組んでおります。

デイサービス恵

運営推進会議報告書  
(平成30年度 第5回)

作成日	30年 6月 1日
会議日時	平成 30年 5月 18日
会場	デイサービス恵
出席者	市役所職員 地域包括支援センター職員 2名
	住民代表者様 第3区代表様 民生員様 2名
	利用者ご家族様 1名
	その他 デイサービス恵 管理者 訪問介護はなみずき管理者 3名
欠席者	無
議事報告	<p>日程</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 開会</li> <li>2. 管理者挨拶</li> <li>3. 参加者自己紹介</li> <li>4. 現状況報告</li> <li>5. 近況報告</li> <li>6. レクリエーションについて</li> <li>7. 今月のテーマ《人材育成》             <ol style="list-style-type: none"> <li>① 人材育成への取り組み《群馬県人材育成実地》</li> <li>② デイサービス恵 研修への取組</li> </ol> </li> <li>10 質疑応答 (別紙参照)</li> </ol>
次回開催予定日	平成30年 11月16日 (金) 時間 14時30分～15時30分
添付資料	質疑応答
備考	

## 質疑応答について

桐生市職員さんより 職員の人数のご質問がありました。

A. 介護職員 4名 看護職員 2名

ご家族代表者様より、日頃の介護、体験談、心配されていることなどを聞かせて頂きました。高齢になると、あまり外に出る機会が少なく、長く働いていて、仕事を持たれていて方だと、中々隣近所の方との交流も少なく、誘い合わせての公民館等の行事や体操、コミュニティ活動などの参加がしづらいとの意見もありました。

各地区での活動として、回覧板などを通じて、様々な行事や活動の参加者募集があるとの事でした。

地域住民代表の方から、老人福祉センターで、入浴・体操・カラオケなどのサービスが（美原デイサービス等）で行われており、桐生市内在住の方なら、一回100円で利用できるとのことでした。また、老人福祉センターでボランティアをされて、いらっしゃるとのお話もきかせていただきました。

今後も、様々な情報や体験ご相談などを、話し合える場として、運営推進会議を続けて、行きたいと思って下りますので、ご協力のほど宜しくお願い致します。

## 第5回運営推進会議 議事録

所長	管理者

記入日:平成30年 5月18日

会議名	デイサービス恵 第4回 運営推進会議	記入者	酒井由美子
日時	平成30年 5月18日(金)	場所	デイサービス恵
参加者	市職員	長寿支援課 様	
	地域包括	地域包括 様	
	地域住民代表	民生員 丸山様 鈴木様	
	利用者・ご家族	諏訪さんの息子さん	
配布資料	次第・第5回運営会議(報告書) 介護福祉作品展参加のお知らせ 《人材育成》 I.人材育成への取り組み・デイサービス恵の研修への取り組み		
議事			
デイサービスの 現状報告 利用者人数 事業案内 行事案内			
介護作品展に向けての取り組み 出展予定作品 (風車・さくらんぼ)			
人材育成宣言実地の説明・取組の説明			
研修の取り組み			
質疑応答			
Q 職員の人数は、			
A. 介護職員4名 看護職員2名です。			
ご家族様や、住民代表の方々の介護の体験談を聞かせて頂きました。			
又、介護施設以外で、地域のコミュニティの場として、美原デイサービスにて、体操・入浴・カラオケなど交流の場があるとのことでした。			
又各地域の町会による回覧板でお知らせの掲載がされており、公民館などで、催しがあり参加する事ができる。 なかなか初めての場に行くのが、回りの誘いがないと、一人だと行きづらい。との意見も聞かれました。			